

Argomenti

1. Rivalutazione delle pensioni al 1/7/2018
2. Situazione finanziaria dell'assicurazione di previdenza sociale tedesca
3. Progetti di politica pensionistica del governo federale tedesco
 - Progetti di legge / risoluzioni del gabinetto federale già approvati
 - Altri progetti derivanti dall'accordo di coalizione
 - Commissione pensionistica per la stabilizzazione dei contributi e dei livelli pensionistici a lungo termine

1. Rivalutazione delle pensioni al 1/7/2018

Nei vecchi länder (ovest) le pensioni sono salite del 3,22 per cento, nei nuovi länder (est) del 3,37 per cento. Il valore attuale della pensione (ovest) è aumentato da 31,03 euro a 32,03 euro. Il valore attuale della pensione (est) è aumentato da 29,69 euro a 30,69 euro. Il valore attuale (est) è ora pari al 95,8 per cento del valore attuale della pensione ovest (finora 95,7 per cento).

2. Situazione finanziaria dell'assicurazione di previdenza sociale tedesca

L'aliquota contributiva è stata ridotta al 01/01/2018 di un 0,1 per cento e scende al 18,6 per cento. Di fronte alle **entrate** previste all'importo di 306,1 miliardi di euro si trovano nell'anno 2018 **spese** stimate pari a 302,8 miliardi di euro. La **riserva di sostenibilità** salirà presumibilmente a 37,3 miliardi di euro, ciò che corrisponde a 1,74 spese mensili. Secondo le proiezioni, l'**aliquota contributiva** dell'assicurazione di previdenza sociale tedesca potrebbe essere ridotta al 18,3 per cento (le modifiche legali previste non sono state prese in considerazione).

3. Progetti di politica pensionistica del governo federale tedesco

Progetti di legge / risoluzioni del gabinetto federale già approvati

Legge per lo sgravio dei contributi delle persone assicurate nell'assicurazione sanitaria legale – (“GKV-Versichertenentlastungsgesetz (GKV-VEG)”)

- **Parità dei contributi all'assicurazione sanitaria legale**

A partire dal 1/1/2019 i contributi all'assicurazione sanitaria dovrebbero essere di nuovo pagati in parti uguali da datori di lavoro e dipendenti. La spesa aggiuntiva stimata per il sussidio contributivo del 2019 ammonta a circa 1,4 miliardi di Euro.

Legge sul miglioramento delle prestazioni e sulla stabilizzazione dell'assicurazione di previdenza sociale – (“RV-Leistungsverbesserungs- und –Stabilisierungsgesetz”)

- **Un migliore accredito dei periodi educativi di figli (la cosiddetta pensione per madri – “Mütterrente II”)**

A partire dal 1/1/2019 viene accreditato un'addizionale dello 0,5 punto reddituale per madri e padri che hanno allevati i suoi figli prima del 1992.

Nel futuro vengono accreditati per tutte le madri (o tutti i padri) i cui figli sono nati prima del 1992 2,5 punti reddituali per figlio/a (est - 76,73 Euro / ovest - 80,08 Euro). Per madri giovani vengono accreditati tre punti reddituali per ogni figlio/a (est - 92,07 / ovest - 96,09 Euro). I

Recenti sviluppi del sistema previdenziale tedesco



costi della „pensione per madri II“ sono stimati a circa 3,7 miliardi di euro per anno. Non è ancora previsto il rimborso dei costi attraverso il gettito fiscale.

- **Miglioramenti nelle pensioni d'invalidità**
A partire dal 1/1/2019 i periodi computabili ai fini pensionistici devono essere estesi a 67 anni (a scaglioni fino al 2031). L'aumento graduale a 65 anni e 8 mesi, finora pianificato, deve avvenire in un'unica fase.
- **Importo della pensione**
L'importo della pensione dell'assicurazione di previdenza sociale tedesca dev'essere garantita al livello attuale di un 48 per cento fino all'anno 2025.
- **L'aliquota contributiva**
Non dovrebbe superare il 20 per cento entro il 2025.
- **Aumento della sovvenzione federale**
Nel bilancio federale sarà istituito un „fondo demografico“ per gli anni dal 2021 al 2024 con un budget annuale di due miliardi di euro, che garantirà il limite massimo di contribuzione anche in caso di sviluppi imprevisti. Inoltre, entro il 2025 sarà introdotto un limite minimo di contribuzione di un 18,6 per cento al fine di ottenere una migliore stabilizzazione dell'aliquota contributiva.
- **Sgravio per i lavoratori a basso reddito**
Riduzione dei contributi dei dipendenti per uno stipendio fino a 1.300 euro senza incidere sull'importo della pensione.

Legge per rafforzare le opportunità di qualificazione e per una maggiore protezione nell'assicurazione contro la disoccupazione - Legge sulle opportunità di qualificazione

- **Lavoro stagionale**
Il regolamento dei 70 giorni per l'occupazione a breve termine esonerata dall'obbligo contributivo, in vigore dal 2015, sarà prorogata a tempo indeterminato.
- **Contributo all'assicurazione contro la disoccupazione**
L'aliquota contributiva si ridurrà a partire dal 1/1/ 2019 di 0,4 punti percentuali.
Nota: per ordinanza, l'aliquota contributiva deve essere ridotta fino al 2022 di un'ulteriore 0,1 punto percentuale.

Altri progetti derivanti dall' accordo di coalizione

- **Pensione di base con un livello superiore del 10 per cento all'assegno sociale di base per le persone anziane**
Una pensione di base deve essere introdotta per tutti coloro che hanno lavorato tutta la vita
- **Autonomi**
Tutti i lavoratori autonomi dovrebbero essere inclusi nell'obbligo di essere assicurato nel sistema pensionistico legale o in un regime assicurativo privato equivalente.

Commissione pensionistica per la stabilizzazione dei contributi e dei livelli pensionistici a lungo termine

Per il periodo a partire dal 2025 è stata istituita la cosiddetta commissione di previdenza "contratti intergenerazionali affidabili" - con la partecipazione della Deutsche Rentenversicherung.